Acoso y discriminación

Cómo notificar formalmente a un sistema escolar sobre discriminación y acoso a una persona con discapacidad

La discriminación y el acoso a personas con discapacidad son ilegales. Las escuelas, distritos escolares, colegios y universidades tienen la responsabilidad legal de prevenir y responder al acoso por discapacidad, incluyendo el acoso por parte del personal escolar, administradores escolares u otros estudiantes. Cuando una escuela tiene conocimiento o debería tener conocimiento de acoso basado en la discapacidad de un estudiante, debe tomar medidas inmediatas y apropiadas para investigar lo sucedido. Una vez que un distrito escolar tiene conocimiento del acoso, la escuela tiene la responsabilidad de responder al acoso por discapacidad. La escuela debe tomar medidas rápidas y efectivas para poner fin al acoso y evitar que se repita.

Qué hacer si su hijo sufre acoso y/o discriminación en la escuela

Notificar a la Administración de la Escuela

a. **Proceso de quejas de la escuela.** Llame y hable con el director y el maestro sobre el acoso. Esta puede ser la manera más fácil de abordar el problema, ya que todas las escuelas deben tener un proceso de quejas para abordar el acoso por discapacidad. Para asegurarse de que su primer contacto con un administrador escolar quede documentado, debe comunicarse con él/ella por escrito (además de una llamada telefónica), describiendo el acoso y solicitando una respuesta.

b. **Carta Gebser al director de la escuela y al superintendente del distrito**. Si el proceso de quejas de la escuela no funciona, o si no desea utilizar el proceso de quejas de la escuela, la carta al director de la escuela y al superintendente del distrito sigue siendo muy importante. Es posible que haya oído hablar de ella como "carta Gebser". Esta carta es importante porque la ley establece que una persona con la autoridad para corregir el problema debe tener "conocimiento real" del acoso. Al escribir esta carta y guardar una copia para sus registros, usted tiene prueba de que el Sistema Escolar sabía del acoso (y, por lo tanto, tenía "conocimiento real"). Una vez que un sistema escolar tiene conocimiento de acoso, intimidación o discriminación, debe tomar medidas rápidas y efectivas para ponerle fin y evitar que vuelva a ocurrir. Una carta Gebser es una forma de notificar y documentar a las personas adecuadas dentro del sistema escolar sobre el acoso, la intimidación o la discriminación que ha ocurrido.

Componentes clave de una carta de Gebser

- Nombre completo del niño
- Una descripción detallada del acoso (cuándo y dónde ocurre, quién acosa a su hijo y qué está sucediendo).
- A quién contactó el niño o el padre en la escuela sobre el acoso.
- Qué medidas desea que tome la escuela con respecto al acoso.
- Su firma
- La fecha

Consulte la página siguiente para obtener una muestra de notificación/Gebser

La información, los recursos y las capacitaciones de PPMD están disponibles en otros idiomas, incluyendo lengua de señas, si lo solicita. Contáctenos si necesita traducción e interpretación.

Ejemplo de carta de notificación/Gebser

Envíelo a: _____ (*nombre del superintendente, cada miembro de la junta escolar, director de educación especial y cualquier otra persona que esté personalmente involucrada)*

Respecto a: *Nombre completo de su hijo/a*
Fecha de nacimiento de su hijo/a
Nombre de la escuela de su hijo/a

Estimado/a (a todos a quienes les envía la carta):

Mi hijo/a, *(nombre completo del/de la hijo/a),* padece (*nombre de la discapacidad y/u otra clase protegida [raza, género, identidad de género, etc.]*) y asiste a *(nombre de la escuela de su hijo/a)* en *(nombre del distrito escolar).* Sufre discriminación y acoso escolar repetidamente durante sus días escolares. *(Describa quién acosa a su hijo/a y los detalles de lo que está sucediendo*). Esto le impide acceder a su educación al (*explique cómo interfiere con su educación).*

(*Mi hijo/yo*) nos hemos comunicado con (n*ombre de la persona/personas*) en la escuela para informarles sobre el acoso. (*Incluya las fechas, si es posible, y cómo se comunicó con ellos*). (*Nombre del distrito escolar*) tiene una política contra el acoso escolar que establece: *(Agregue los detalles de las violaciones; las políticas contra el acoso escolar se encuentran en el sitio web del distrito).*

Como puede ver en los incidentes que he descrito, esta política de antiacoso no se está cumpliendo. Le solicito que: (*indique las medidas que desea que tome la escuela con respecto al acoso*).

Agradecería que me notificara por escrito lo antes posible sobre cuándo debería esperar que la investigación sea completada y qué medidas se van a tomar.

Atentamente,

Su firma

Su dirección

Su número de teléfono

Su correo electrónico (si desea que le envíen un correo electrónico)

Fecha de su carta

Fuentes

- Adaptado de Bullying-Fact-Sheet-2.29.16-1.pdf (equipforequality.org),
- Sample Gebser Letter (adayinourshoes.com)

La información, los recursos y las capacitaciones de PPMD están disponibles en otros idiomas, incluyendo lengua de señas, si lo solicita. Contáctenos si necesita traducción e interpretación.